

## Gedoe in je team?

### Teamtest

Hoe scoort jouw team? Doe deze teamtest voor een snelle teamdiagnose. Geef met behulp van onderstaande schaal aan in welke mate de uitspraken van toepassing zijn op jouw team. Het is belangrijk de uitspraken eerlijk te beantwoorden en er niet al te diep over na te denken. (punten 1 (laag) – 9 (hoog))

#### PATRICK LENCIONI - DE VIJF FRUSTRATIES VAN TEAMWORK

	zelden	soms	meestal
1. De teamleden zijn gepassioneerd en nemen bij zakelijke besprekingen geen blad voor de mond.			
2. Teamleden spreken elkaar aan op tekortkomingen en onproductieve gedragingen.			
3. Teamleden weten waar hun collega's aan werken en welke positieve bijdrage zij aan het team leveren.			
4. Teamleden veronstchuldigen zich snel en oprecht tegenover elkaar wanneer zij iets zeggen of doen dat ongepast is of het team kan schaden.			
5. Omwille van het teambelang zijn teamleden bereid op hun afdelingen of terreinen waarop zij deskundig zijn offers te brengen in termen van budgetten, zeggenschap of het aantal personeelsleden.			
6. Teamleden geven openlijk hun zwakheden en fouten toe.			
7. Teamvergaderingen zijn fascinerend en niet vervelend.			
8. Als teamleden vergaderingen verlaten, vertrouwen zij erop dat collega's zich zonder voorbehoud zullen scharen achter de besluiten waarover overeenstemming wordt bereikt, ook als er aanvankelijk onenigheid heerste.			
9. Het niet realiseren van teamdoelstellingen heeft grote invloed op de motivatie.			
10. Tijdens teambijeenkomsten worden de belangrijkste en lastigste kwesties aan de orde gesteld.			
11. Teamleden maken zich grote zorgen over het vooruitzicht hun collega's af te vallen.			
12. Teamleden weten iets van elkaars persoonlijke leven en spreken daar onderling gemakkelijk over.			
13. De teamleden beëindigen discussies met heldere en specifieke oplossingen en met plannen van aanpak.			
14. De teamleden dagen elkaar uit aangaande plannen en benaderingen.			
15. Teamleden zoeken niet gretig naar krediet voor hun eigen bijdragen, maar geven dat wel snel aan anderen.			

Bron: Patrick Lencioni, *De 5 frustraties van teamwork*

## Score teamtest

Verwerk je scores in de tabel hieronder.

- Voor elke keer dat je 'zelden' invulde, noteer je 1 punt
- Voor elke keer dat je 'soms' invulde, noteer je 2 punten
- Voor elke keer dat je 'meestal' invulde, noteer je 3 punten

<i>Frustratie 1: afwezigheid van vertrouwen</i>	<i>Frustratie 2: angst voor conflicten</i>	<i>Frustratie 3: gebrek aan betrokkenheid</i>
Uitspraak 4	Uitspraak 1	Uitspraak 3
Uitspraak 6	Uitspraak 7	Uitspraak 8
Uitspraak 12	Uitspraak 10	Uitspraak 13
<b>Totaal</b>	<b>Totaal</b>	<b>Totaal</b>

<i>Frustratie 4: vermijden van verantwoordelijkheid</i>	<i>Frustratie 5: verwaarlozen van de resultaten</i>
Uitspraak 2	Uitspraak 5
Uitspraak 11	Uitspraak 9
Uitspraak 14	Uitspraak 15
<b>Totaal</b>	<b>Totaal</b>

## Uitkomst

Een score van 8 of 9: deze frustratie is waarschijnlijk geen probleem voor je team.

Een score van 6 of 7: deze frustratie zou een probleem kunnen vormen.

Een score van 3 tot 5: deze frustratie kan beter aangepakt worden.